



بناء قدرات الشرطة والتطوير

سردلان ءةعيرسد ءءمء

الءءف

ءءءءم نءء UNPOL لبناء القءراء والءءوءر (CBD)

صلة الموضوع

فء إطار SGF فمكن ءءصءف آء نشاط لشرءة الأمم المءءءة لواءءة من مءوءءفن؁ اما العملفاء أو بناء القءراء والءءوءر (CBD). ءءءم المءوءة الآءفرة من هاءفن المءوءءفن ءلولا ءوءلة الأءل للقضاءا المءءءة بالصراع وكءلك وسائل لمنع الصراع. فربءب CBD ارءباءاً وءففاً بءوانب الملكفة والاستءاماة المءلفة. إن CBD هو الءف سءوفر الءءفرر الضرورف الءف سءؤءف إلى ءالة النءانفة المقصوءة للسلام المسءام. السلام المسءام فء ءء ذاته هو شرط لاستراءءففة ءرء قابلة للءءبفء من آفة مءاركة لشرءة الأمم المءءة.

أءءاف الءءلم

سءءمكن المءءلمون من:

- شرح الءاءفر ءوءل المءف لـ CBD مقابل الءاءفر قصفر المءف لعملفاء شرءة الأمم المءءة
- مناقشة العلاءة بفن CBD واستراءءففة ءالة النءانفة / الءرء المقصوء لـ UNPOL
- ءكر المراءل المءءلفة لعملفة CBD
- ءوضفء المءالاء ءمس والأبعاء ءمسة لـ UNPOL CBD
- ءءءءف أءواء UNPOL CBD

5 تَحِيرْشْ	الغرض من وتأثير بناء القدرات والتطوير لدى شرطة الأمم المتحدة
6 تَحِيرْشْ	و تارْدَقْلا عانِبْ عَيْلِمَعالْتَطْوِير
7-11 حنارْشْلا	داعبْلاو قْطانملا
12 تَحِيرْشْ	طائشْذْ تَعْلِيمِي 4 اناراك
13 - 17 حنارْشْلا	تْاودأ CBD
18-19 حنارْشْلا	تَيْسِينرْلا لْناسرْلا

الوقت: 90 لأمجا تقيقد

30 تقيقد: ضرع

60 تقيقد: ليلىحت نيرمت

سردلا ادب



تيلانلا تارايخلا كرابتعا يفعض، يعاققل كشب سردلا ادب:

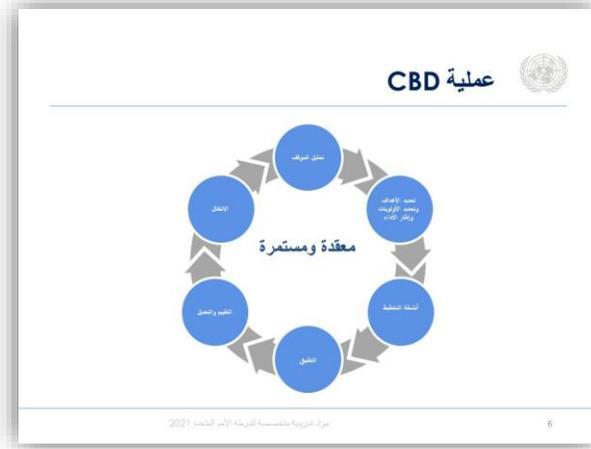
- اسأل المتعلمين عما إذا كانوا يشاركون في بناء القدرات أو غيرها من عمليات التطوير في منظماتهم المحلية أو في بيئة حفظ السلام.
- قم بالإدلاء ببيان استفزازي حول استدامة أنشطة بناء القدرات والتطوير التابعة للأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام السابقة، على سبيل المثال:
 - a. "بناء القدرات والتطوير التابعة للأمم المتحدة ليست فعالة وسريعة بما فيه الكفاية."
 - b. "لا يوجد معيار مشترك لبناء القدرات والتطوير."
 - c. "شرطة الدولة المضيفة ضعيفة للغاية وينبغي على شرطة الأمم المتحدة أن تفعل هذا بدلاً من ذلك."
 - d. "الولايات التنفيذية فقط هي التي أثبتت فعاليتها."
- (...)
- اسأل المشاركين عما إذا كانوا يوافقون أو لا يوافقون على بيانك ولماذا (لا).
- اطلب من المشاركين تقييم أهمية CBD مقابل عمليات شرطة الأمم المتحدة.

قم بتقديم ما يلي (باستخدام الشرائح 1-4):

- الهدف
 - صلة الموضوع
 - ملعتا فادها
 - سردلا يلع اتماع قرظن
- لاحظ اللغة للأمم المتحدة. سيتضمن التعلم بعض الكلمات والمصطلحات والعبارات التي قد تكون غير مألوفة و / أو تبدو محرجة. ملاحظة للمتعلم: "لا تدع اللغة تقف في طريق التعلم". أثناء تنقلك خلال التدريب، راجع تعريفات الكلمات والعبارات الأساسية.

قد يكون الدعم التشغيلي ضروريًا ولكنه يقدم بشكل عام فقط إغاثة فورية أو حلولًا قصيرة المدى للوضع الأمني. يتخذ بناء القدرات والتطوير نهجًا طويل الأجل يركز على الاستدامة من خلال الملكية المحلية. وعلى هذا النحو، فإن هذه العملية التي ستسمح لشرطة الأمم المتحدة بالوصول إلى الحالة النهائية المقصودة لمشاركتها، مما يسمح بدورها لشرطة الأمم المتحدة بإنهاء مشاركتها.

وبالتالي، فإن نجاح عملية بناء القدرات والتطوير أمر ضروري لاستراتيجية خروج شرطة الأمم المتحدة.



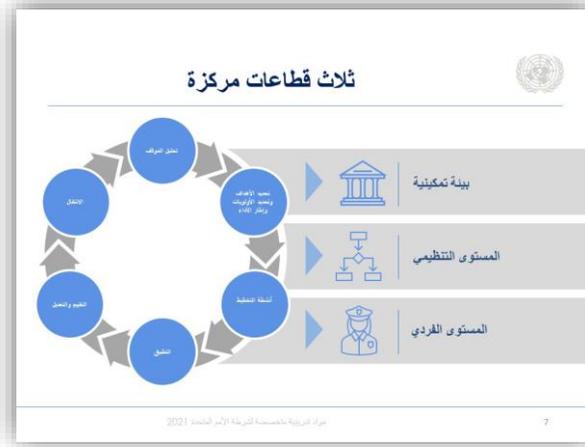
الرسالة الرئيسية: بناء القدرات والتطوير عملية صعبة ومعقدة ومستمرة. يجب معالجتها في السياق الأوسع لإصلاح قطاع الأمن (SSR)، لا سيما فيما يتعلق باعتمادها على التطور السياسي.

تتبع عملية CBD نمطاً عاماً لمعظم عمليات الإدارة. يمكن تقسيم العملية إلى العمليات الفرعية التالية *:

1. تحليل الموقف
2. تحديد الأهداف وتحديد الأولويات وإطار الأداء
3. تخطيط العمل
4. التنفيذ
5. التقييم والتعديل
6. الانتقال

* يجب اعتبار العمليات الفرعية مرتبطة بالمرحلة المختلفة للرصد والتوجيه والإرشاد (MMA) التي يتم تناولها في الدرس 8. MMA هي أداة مستخدمة لـ CBD وبالتالي فإن العمليات والمرحلة الفرعية متشابهة.

من المهم أن نفهم أن CBD مستمر ولا يتوقف عن الوجود بسبب قيام شرطة الأمم المتحدة بتسليمه إلى النظراء الوطنيين أو إلى جهة إنمائية أخرى. من المهم أيضاً أن نفهم أن التعقيد والتحدى الذي يواجه مستشاري CBD ينبع من القطاعات المركزة المتعددة والمجالات والأبعاد التي يجب أخذها في الاعتبار بشكل مستمر عند إجراء CBD.



الرسالة الرئيسية: تتناول عملية ناجحة لـ CBD ثلاث قطاعات مركزة، أي البيئة التمكينية والمستوى التنظيمي والمستوى الفردي.

يجب أن تراعي أية عملية معينة لـ CBD الطابع متعدد الأبعاد والتعقيد الكبير لتطوير قطاع إنفاذ القانون في بيئة حفظ السلام أو بناء السلام. عند الانخراط في مستشاري CBD، يجب أن يكونوا على دراية بجميع القطاعات الثلاث المركزة:

- البيئة التمكينية،
- المستوى التنظيمي و
- المستوى الفردي.

يوناقلنا راطلاو تمكوحلاو ياسيسلا ووتسملنا لمشي اذهو. تمظنملا اهيف لمعتي تلا تمبيللا مجرد 360 تميور تمينيكمتلا تمبيللا مدختستة تمحلصملا باحصا كلكو تايرتشملاو تايرتشملاو نيفظوملا ريوطتو بيردتلاو تميرشبللا دراوملا لثم تلمصلا تاذا تميرادللا تامدخلاو تمظنملا تمطشناو ماهمب نيمتهملا نيرخلاا.

يجب أن يكون مستشارو UNPOL أكثر تقديرًا للسياق المحدد الذي تعمل فيه المنظمة. على سبيل المثال، تعتمد عمليات الحوكمة بشكل كبير على هيكل وكالات إنفاذ القانون. على سبيل المثال، سوف تختلف اختلافًا كبيرًا عندما يقارن المرء قطاعات إنفاذ القانون الفيدرالية بالقطاعات المركزية على المستوى الوطني.

يتعلق المستوى التنظيمي بالهيكل الداخلية وإطار السياسة (على سبيل المثال، SOP) والقيادة والرقابة والرقابة الداخلية وآليات المساءلة. ويشمل أيضًا العمليات الداخلية بالإضافة إلى العمليات الخارجية التي تشارك فيها جهات فاعلة أخرى داخل قطاع الأمن، على سبيل المثال، مكتب المدعي العام والمحاكم والإصلاحات فيما يتعلق بعملية الملاحقة الجنائية.

تاردقو تميفاقنلاو تميعامتجلا لماوعلاو يصبخشلا كئولسلاو زيفحتلاو ددايقلا تاراهامو تميصخشلا دءافكلا يدرفلا ووتسملنا لوانتي، أريخا يدرفلا نوناقلنا دافنا فظوم ريوطتلاو رييقتلا.

كما هو مذكور في درس MMA يشارك الموجهون والمستشارون في UNPOL على المستوى التنظيمي والشخصي ويجب أن يكونوا على دراية تامة بالسياق المحدد الذي يعملون فيه.



الرسالة الرئيسية: المجالات الخمس التي يركز عليها UNPOL CBD هي المهنية والنزاهة والأنظمة الإدارية والإطار القانوني والسياسي والمساءلة وإشراك أصحاب المصلحة.

تحدد عملية CBD على النحو المبين في المبادئ التوجيهية لإطار التوجيه الاستراتيجي خمس مجالات واسعة يجب أن تأخذها شرطة الأمم المتحدة في الاعتبار:

1. تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب و تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب
2. تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب و تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب
3. تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب و تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب
4. تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب و تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب
5. تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب و تَطْرُشْلا تارْدَقْ عانِب

في تحديد هذه المجالات يصنف SGF الجوانب المختلفة التي يمكن أن تتراكم في القطاعات المركزة.



جدول بيانات المناطق والأبعاد

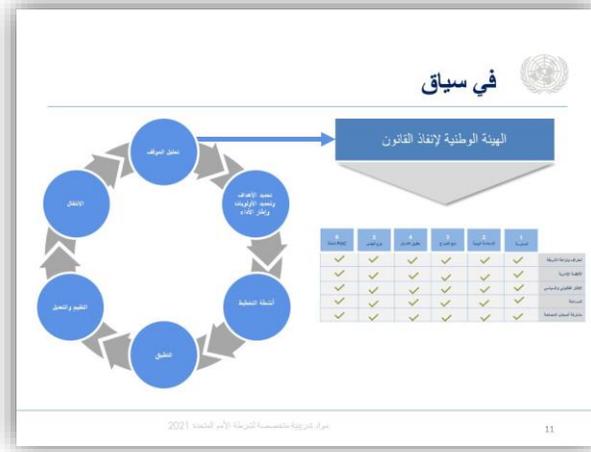
6 شاملة POC	5 نوع الجنس	4 حقوق الإنسان	3 منع الصراع	2 الاستدامة البيئية	1 المعرفة	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	الخرفاء ونازحة الشرطة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	الأنظمة الإدارية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	الإطار القانوني والسياسي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	المساعدة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	مشاركة أصحاب المصلحة

الرسالة الرئيسية: الأبعاد الستة لـ CBD التابعة لشرطة الأمم المتحدة هي ممارسات الشرطة والاستدامة البيئية وحقوق الإنسان والجنس والحماية الشاملة للمدنيين ومنع النزاعات.

عند معالجة المجالات الخمس المذكورة أعلاه من منظور CBD، يجب على مستشاري CBD البحث عن الروابط ذات الصلة بستة أبعاد، وهي:

1. تطرشلا تسرامم
2. تئيبيلا تهادتسلا
3. عارصلا عنم
4. ناسنلا قوقد
5. نوع الجنس
6. نبيندملا تلماشلا تيامحلا

يؤدي تحديد نقاط الاتصال بين المناطق والأبعاد إلى ظهور مشكلات يجب معالجتها خلال عملية CBD.



تمثل هذه العملية الفرعية أيضًا الخطوة الأولى في تحليل CBD لمنظمة إنفاذ القانون الوطنية. على التوالي، على المستوى التكتيكي، فهي ليست منظمة إنفاذ القانون بأكملها، بل هي جزء من المنظمة التي تم تعيين مستشار UNPOL CBD لها (على سبيل المثال، إدارة أو وحدة).

تشمل ممارسة الشرطة المعرفة والمهارات المهنية على أساس فردي بالإضافة إلى المناهج المفاهيمية، لا سيما الشرطة المجتمعية والشرطة الاستخباراتية حيث يتم تسليط الضوء عليها في SGF.

يحدد بُعد حقوق الإنسان² المنظور الأساسي لعمل الهيئات التعليمية المحلية الملزمة بالتصرف بشكل صحيح في كل جانب من جوانب أنشطتها الشرطة وبالتالي الالتزام بالقانون في محاولة حماية حقوق المواطنين وخاصة حقوق الإنسان. وبالتالي، ينبغي أن تثير انتهاكات حقوق الإنسان اهتمامًا متزايدًا ومستوى عالٍ من اليقظة من جانب مستشاري UNPOL CBD وفي النهاية فهم التزام UNPOL الواضح باتخاذ الإجراءات. يقر SGF بأهمية الامتثال لحقوق الإنسان عند التأكيد على أهمية التعداد والتدريب لمنع المزيد من انتهاكات حقوق الإنسان. بالإضافة إلى ذلك يتم تناول قضية انتهاكات حقوق الإنسان في سياسة العناية الواجبة بحقوق الإنسان (HRDDP) والتي توفر مبادئ توجيهية للأمم المتحدة حول كيفية تقديم دعمها للدولة المضيفة اعتمادًا بالكامل على حالة حقوق الإنسان.

يتطلب البعد الجندي³ من مستشاري CBD مراعاة الاحتياجات المختلفة للنساء والرجال والفتيان والفتيات حيث يتأثرون بإنفاذ القانون. على سبيل المثال، يمكن أن يشمل ذلك إعادة صياغة السياسة بشأن إجراء المقابلات أو الاعتقال والاحتجاز وإنشاء وحدات متخصصة لإجراء مقابلات مع ضحايا العنف الجنسي وبناء مواقع تراعي الفوارق بين الجنسين وتدريب الضباط مع اطلاعهم على أهمية مراعاة النوع الجندي.

يشير مصطلح الحماية الشاملة للمدنيين إلى الالتزام الأساسي لقطاع الأمن بحماية المدنيين من الأذى ولا يقتصر على الأذى الجسدي، ولا سيما الناشئ عن النزاع السابق أو المستمر. كما أنها تستوعب احتياجات الحماية الخاصة للنساء في سياق العنف الجنسي والجندي والعنف الجنسي للأطفال والفئات الأخرى المعرضة للخطر بشكل خاص مثل كبار السن والمعوقين والأقليات واللاجئين.

يرتبط بُعد منع الصراع ارتباطًا وثيقًا بهذا الأمر الذي يتطلب من المستشارين أن يأخذوا فهمًا يركز على الوقاية بأن CBD يلعب دورًا حاسمًا في خلق بيئة مواتية وإطار عمل مستدام داخل هيكل الأمن القومي.

¹ يشار إلى هدف التطوير المستدام 16

² يشار إلى هدف التطوير المستدام 10

³ يشار إلى هدف التطوير المستدام 5

نشاط تعليمي 4 اتاراد

لبلحة CBD

12 تَحْيِرْش

نشاط تعليمي كارانا 4



تعليمات

- العمل بمجموعات صغيرة
- راجع سيناريو كارانا
- أكمل جدول البيانات
- تقديم العمل في الجلسة العامة

موارد

- سيناريو كارانا
- جدول بيانات المناطق والأبعاد

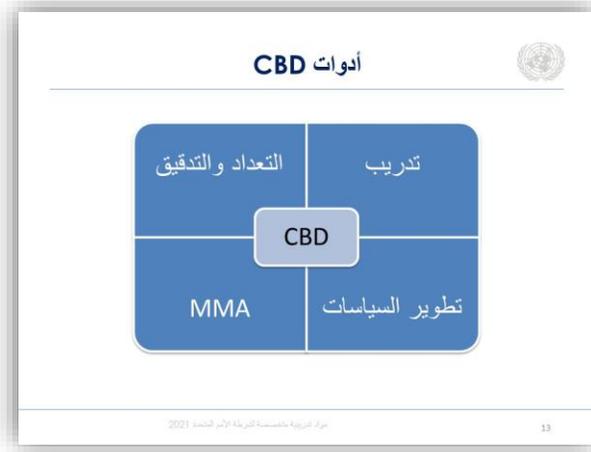
الوقت: ساعة واحدة

عمل جماعي: 45 دقيقة
العرض: 15 دقيقة

مادة عربية - منصة لدراسة الأمر للصفحة 202112

راجع دليل نشاط كارانا للميسر: تمرين كارانا 4 للحصول على معلومات حول كيفية إجراء التمرين.





الرسالة الرئيسية: بعد تحديد الأهداف بناءً على تحليلها يكون لدى مستشاري CBD أدوات مختلفة تحت تصرفهم، على سبيل المثال، التعداد والتدقيق والتدريب والرصد والتوجيه والإرشاد وكذلك تطوير السياسات. يجب أن يكون مستشاري CBD على دراية بالتحديات التي تصاحب استخدام هذه الأدوات.

عند التخطيط لمشاركتهم، يكون لدى مستشاري CBD أدوات مختلفة تحت تصرفهم لتصميم أنشطتهم. من بين هؤلاء

- التعداد والتدقيق
- التدريب
- الرصد والتوجيه والإرشاد و
- تطوير السياسات

كل من هذه الأدوات تخدم أغراضًا مختلفة. يجب أن يدرك مستشاري CBD الذين يرغبون في استخدام هذه الأدوات أنه لا يمكن استخدامها على أساس "المحاولة والخطأ". تمامًا مثل أدوات الحرفيين يمكن أن تكون قوية جدًا وتتطلب كفاءة معينة لاستخدامها تتطلب أدوات CBD هذه محترفين أكفاء من أجل أن تكون فعالة. عند استخدامها بطريقة غير مهنية يمكن أن تصبح هذه الأدوات كارثية لجهود CBD والمهمة مما يؤثر سلبيًا على عملية التطوير وكذلك على مصداقية الأمم المتحدة.



الرسالة الرئيسية: يهدف التعداد والتدقيق إلى تحديد وتعريف مجموعة العاملين في LEA المعنية.

التعداد والتدقيق يحددان حدود هيئة العاملين في LEA المعنية. عند القيام بذلك، يتم استبعاد الأفراد غير المؤهلين بموجب المعايير ذات الصلة (على سبيل المثال، الذين ارتكبوا انتهاكات لحقوق الإنسان) بينما يُحظر على المرشحين غير المؤهلين دخول الخدمة. القصد من ذلك هو منع أفعال سوء السلوك التي ارتكبتها أفراد الخدمة في الماضي من تشويه عملية الإصلاح وسمعة LEA في المستقبل.

تعتمد برامج التعداد والتدقيق بشكل كبير على الإرادة السياسية لتنفيذ مثل هذا البرنامج. تحدد ولاية المهمة ما إذا كان مستشارو CBD يجدون أنفسهم في مقعد السائق و "يديرون" البرنامج بالفعل أو يدعمون العملية فقط بينما يعتمدون على نظرائهم المحليين لتنفيذ البرنامج. كما أن كمية ونوعية انتهاكات حقوق الإنسان والموارد المتاحة هي أيضاً عوامل مهمة.

يمكن أن تخاطب برامج التعداد والتدقيق كبار المسؤولين والوحدات الفردية والمجتمعات وموظفي الدعم أو يمكن تنفيذها كبرنامج شامل. تتطلب مثل هذه البرامج ملكية وطنية ويجب أن تستند إلى القانون وتحتاج إلى الإجراءات القانونية الواجبة والالتزام بحقوق الأفراد وتنطوي على إدارة مناسبة للمخاطر بالإضافة إلى المسؤولية الفردية. علاوة على ذلك، لا يجوز استخدام عمليات التدقيق لتحل محل المقاضاة الجنائية لانتهاكات حقوق الإنسان.



الرسالة الرئيسية: الغرض من التدريب هو سد أو على الأقل تقليل الفجوة بين كفاءة الفرد والمتطلبات التي تحددها المهمة التي سيقوم بأدائها.

يمكن استخدام التدريب لتحسين قدرة الشخص على أداء مهمة معينة. على هذا النحو يمكن أن تكون أداة قوية لتحسين ملاءمة المنظمة لأداء مهامها.

ومع ذلك، فإن التدريب محدود في قدرته على تعويض ضعف التعليم أو التوظيف. بغض النظر عن هذا القيد، غالبًا ما يتم إساءة تطبيق التدريب لتقليل تأثير أوجه القصور هذه.

يُفترض أنه سهل التنفيذ ويستخدم بشكل شائع كنشاط واحد يناسب الجميع في جهود التطوير والإصلاح. يحقق التدريب أفضل النتائج عندما يتم تكيفه لتلبية الاحتياجات المحددة لجمهور التدريب. بصرف النظر عن احتياجات التدريب يجب أن يركز التدريب بشكل أكبر على عملية تعلم الجمهور وقدرته على التعلم وثقافته التعليمية واهتمامه / دافعه للتعلم.

يؤدي تحليل التدريب لهذه العوامل إلى تقديم معلومات عن المحتوى المناسب ومستوى تعقيد المحتوى ومنهجية التدريب والنهج التعليمي ومحدودية التدريب في موقف معين - وبعبارة أخرى، جدوى التدريب لتكون بمثابة نشاط CBD في سياق محدد.



الرسالة الرئيسية: يقدم الرصد والتوجيه والإرشاد حزمة تكميلية من الأنشطة التي تسمح للجهات الفاعلة في CBD بدعم عمليات الإصلاح المحلية / الوطنية.

يقدم الرصد والتوجيه والإرشاد (MMA) حزمة تكميلية من الأنشطة التي تسمح للجهات الفاعلة في CBD بدعم عمليات الإصلاح المحلية / الوطنية.

يوفر الرصد أداة لمستشاري CBD للحصول على صورة لمجال عملهم والاحتفاظ بها في سياق محدد. يسمح الإرشاد والتوجيه بالمساعدة الظرفية (الإرشاد) والدعم في التطوير الشخصي (التوجيه). على هذا النحو، فإن الإرشاد والتوجيه يكملان بعضهما البعض.

تتطلب جميع أنشطة MMA خبرة في الموضوع ومهارات شخصية وملفات تعريف مختلفة في مستشاري CBD. لتطبيق MMA بشكل فعال، يجب أن يكون مستشاري CBD على دراية بقدراتهم وحدودهم ومدى ملاءمتهم لهذه المتطلبات. يتم استخدام MMA بشكل أكثر فاعلية في سياق الموقع المشترك.



الرسالة الرئيسية: مطلوب سياسة سليمة وموجزة لتوفير توجيه واضح ومتناسك لعمليات التطوير. يعد تطوير السياسة نقطة دخول طبيعية لمستشاري CBD لبناء الزخم والاتجاه لعملية CBD.

يوفر التطوير المناسب للسياسة فرصة لمستشاري CBD لوضع المعايير وتوفير التوجيه التشغيلي وحتى الاستراتيجي لعملية الإصلاح. يوفر تطوير السياسة نقطة انطلاق رائعة لتقديم المعايير القانونية لـ LEA. وحيثما كان ذلك مناسباً، يجب أن يتم ربطها وتنسيقها مع المبادرات على المستوى التشريعي، حيث قد يتم إنشاء المزيد من الدعم السياسي لعملية CBD الحالية.

تتطلب السياسة الجديدة أو المنقحة مزيداً من إجراءات التنفيذ من أجل إحداث تأثير. إن النشر والحملات الإعلامية والتدريب الخاص والمبادرات الاستشارية ورصد الامتثال هي أمثلة للأنشطة المناسبة لاستكمال إدخال معايير قانونية ومهنية جديدة.

ملخص الرسائل الرئيسية

CBD هو واحد من أولويتين أساسيتين لمشاركة شرطة الأمم المتحدة. يقدم CBD حلولاً طويلة الأجل.

CBD هو عملية صعبة ومعقدة ومستمرة. يجب معالجته في السياق الأوسع لإصلاح قطاع الأمن (SSR)، لا سيما فيما يتعلق باعتماده على التطور السياسي.

مركز تدريبية متخصصة لشرطة الأمم المتحدة 2021 18

ملخص الرسائل الرئيسية

تتناول عملية CBD الناجحة ثلاث قطاعات مركزية: البيئة التمكينية والمستوى التنظيمي والمستوى الفردي.

UNPOL CBD هو المهنية والنزاهة والأنظمة الإدارية والإطار القانوني والسياسي والمساءلة وإشراك أصحاب المصلحة.

الأبعاد الستة لـ CBD التابعة لشرطة الأمم المتحدة هي ممارسات الشرطة والاستدامة البيئية وحقوق الإنسان والنوع الجندي والحماية الشاملة للمدنيين ومنع الصراعات.

مركز تدريبية متخصصة لشرطة الأمم المتحدة 2021 19

طاقنلا هذ نم تَطْفَن ل قَبِيْطَتْ تَفِيْكَ ي ف رِيْكَفْتْلا نِيْكَراشْمْلا نم بَلْطْا . سرْدْلا اذْه ي ف تَيْسْا سْلا طاقنلا ي لَع دِكاَ في مْهْراوداً . IPO



كان الهدف من هذا الدرس هو تقديم نظرة عامة شاملة عن موضوع CBD وكيفية ارتباطه بالمهام الأخرى لشرطة الأمم المتحدة. قام الدرس بتعريف المشاركين بالخطوات ذات الصلة بالعملية ومنحهم الفرصة لاتخاذ خطواتهم الأولى في معالجة مهمة أساسية متعلقة بـ CBD.

- 2014 Policy on United Nations Police in Peacekeeping Operations and Special Political Missions
- 2015 DPKO/DFS Guidelines on Police Capacity-Building and Development
- 2017 DPKO/DFS Manual on Police Monitoring, Mentoring and Advising in Peace Operations

قياسلا تاملكاو تعاشلا قنسلأا

سر دلا اذهل قياسلا تارابعلا و تاملكا:

لعللا فيرعت / فيرعتلا	قرابعلا و قيسيرلا تاملكا
الإجراءات المتخذة لتحويل المداخلات إلى مخرجات	النشاط
فرضية حول المخاطر والتأثيرات والعوامل الخارجية أو الظروف التي يمكن أن تؤثر على تقدم أو نجاح برنامج / برنامج فرعي. تسلط الافتراضات الضوء على العوامل الخارجية، التي تعتبر مهمة لنجاح البرنامج / البرنامج الفرعي ولكنها خارجة عن سيطرة الإدارة إلى حد كبير أو كلي	الافتراض
البيانات التي تصف الوضع [الحالي] الذي يتعين معالجته بواسطة برنامج أو برنامج فرعي أو مشروع والتي تعمل كنقطة انطلاق لقياس أداء الوضع الراهن بناءً على نتيجة التحليل (بدلاً من الاستناد إلى الافتراض)	الحدود
نقطة مرجعية أو معيار يمكن على أساسه تقييم الأداء أو الإنجاز [أو مقارنته]. غالبًا ما يشير إلى هدف وسبب لقياس التقدم خلال فترة معينة بالإضافة إلى أداء الكيانات التنظيمية الأخرى المماثلة.	المعيار
القدرات والموارد والعلاقات وتسهيل الظروف اللازمة للعمل بفعالية لتحقيق بعض الأغراض المقصودة. (الأداء، الأفراد، عبء العمل، الإشراف، المنشأة، خدمات الدعم، الأنظمة، الهيكلية، الدور).	القدرات
الجهود المبذولة لتعزيز القدرات - تستهدف الأفراد والمؤسسات وبيئاتهم التمكينية	تاردقلا عانب
خطط الطوارئ هي خطط واستراتيجيات بديلة لخطة البرنامج الأصلية التي يمكن تنفيذها عند الحاجة. يعتمد التخطيط للطوارئ على افتراض أنه يمكن تطوير الإجراءات البديلة بشكل أكثر فعالية وكفاءة إذا تم إعدادها قبل أن تتحقق المخاطر أو الأزمة، بدلاً من رد الفعل وتحت الضغط	طيطختلا / تراوطلا ططخ
مدى تحقيق أنشطة البرنامج / البرنامج الفرعي المتوقع	الفعالية
قياس مدى جودة تحويل المداخلات (الأموال، الخبرة، الوقت، إلخ) إلى مخرجات	الفاعلية
دذع دلابلا في تبولطملا قنسلأا هي تيناديملا قدحتملا مملأا تئعلبا تيناهنلا قنسلأا نم عاهتقلا ولاية نملأا سلجم	يناهنلا عضولا
جمانرب / جمانرب ريثأتو تيلاعفو تيمها ديدحت إلى عستة تيعوضومو تيجهنم تيلمع متاياغو مفادهاب قلعني اميف عرف	التقييم
إنه التأثير الكلي لتحقيق نتائج محددة وفي بعض الحالات يشمل التغييرات، سواء كانت مخططة أو غير مخططة، إيجابية أو سلبية مباشرة أو غير مباشرة أولية وثانوية ساعد البرنامج / البرنامج الفرعي في تحقيقها.	التأثير
قياس ويفضل أن يكون رقمياً لمتغير الذي يوفر أساساً بسيطاً وموثوقاً به لتقييم الإنجاز أو التغيير أو الأداء. وحدة معلومات يتم قياسها بمرور الوقت يمكن أن تساعد في إظهار التغييرات في حالة معينة	المؤشر

المدخلات	جاءتلا تمزلا لا ي رخلأا در او ملاو دار فلأا المخرجات تاز اجنلأا قيقحتو
ي قطنلما راطلأا	أداة الإدارة المستخدمة لتحديد عناصر برنامج أو برنامج فرعي (الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز والمخرجات والمدخلات) والعلاقات السببية وكذلك الافتراضات والعوامل الخارجية التي قد تؤثر على النجاح والفشل. يسهل تخطيط وتنفيذ ورصد وتقييم برنامج [أو برنامج فرعي] أو مشروع
الرصد	وظيفة مستمرة تستخدم الجمع المنتظم للبيانات حول مؤشرات محددة لتزويد الإدارة وأصحاب المصلحة الرئيسيين بتدخل مستمر مع مؤشرات على مدى التقدم وتحقيق الأهداف والتقدم في استخدام الأموال المخصصة
الهدف	يلا فدهت ربيغت تيلمع ن مضتي ي ذلا بوغر ملا ل ماشلا زاجنلأا يلا فدهلا ريشي تنيعم تينمز قرتف ل لاخ ن يدهملا نييناهنلا ن يمدختسلا تنيعم تاجايتحا تميلا
الحصيلة	في الأمانة العامة للأمم المتحدة تستخدم "الحصيلة" كمؤداف لإنجاز أو نتيجة
المخرجات	المنتج النهائي أو المخرجات النهائية من قبل برنامج / برنامج فرعي لأصحاب المصلحة والتي من المتوقع أن ينتجها نشاط من أجل تحقيق أهدافه. قد تشمل المخرجات التقارير والمنشورات والتدريب والاجتماعات والخدمات الأمنية وما إلى ذلك.
الأداء	الدرجة التي يقدم بها البرنامج أو المشروع النتائج وفقاً للأهداف المعلنة في الوقت المناسب وبشكل فعال وفقاً لتقييم معايير محددة
التخطيط	عملية منظمة تقوم من خلالها بعثة الأمم المتحدة الميدانية بوضع خطة لتحقيق ولايتها وبطريقة تستجيب للبيئة. يشمل التخطيط عناصر مثل الاتفاق على الأهداف والأولويات والاستراتيجيات والأنشطة ويوجه الحصول على الموارد وتخصيصها لتحقيق الأهداف. يتم التخطيط من أعلى التسلسل الهرمي للنتائج إلى أسفل.
تطرشلا حلاصا	تهازنلاو قردقلا تدايزلا ي سسؤملاو ي در فلأ ن ييوتسلا ي لعل وحت تيلمع
تيعونلا تانايبلا	المعلومات التي لا يمكن التقاطها بسهولة في شكل رقمي (على الرغم من أنه من الممكن قياسها). تتكون البيانات النوعية عادةً من كلمات وتصف عادةً آراء الأشخاص أو معارفهم أو مواقفهم أو سلوكياتهم
تيمكلا تانايبلا	المعلومات المقاسة أو القابلة للقياس أو المعنية بالكمية والمعبر عنها في شكل رقمي. تتكون البيانات الكمية عادةً من أرقام.
النتيجة	الإنجاز / النتيجة القابلة للقياس (المقصودة أو غير المقصودة، الإيجابية أو السلبية) لبرنامج / برنامج فرعي. في ممارسة الأمانة تكون "الحصيلة" مرادفة للإنجاز والنتيجة
جئاتنلا ساسا ي لعل تميزملا	عملية الميزانية البرنامجية التي: (أ) تتمحور صياغة البرنامج حول مجموعة من الأهداف المحددة مسبقاً والنتائج المتوقعة؛ (ب) النتائج المتوقعة تيرر الاحتياجات من الموارد المشتقة والمرتبطة بالمخرجات المطلوبة لتحقيق هذه النتائج؛ (ج) يُقاس الأداء الفعلي في تحقيق النتائج بمؤشرات أداء موضوعية
المخاطرة	فادهلأا ي لعل نيقلا مدع ريتأت

<p>الدفاع وإنفاذ القانون والإصلاحات والخدمات والمؤسسات الاستخباراتية والحدود والهجرة والجمارك والاستجابة للطوارئ المدنية وما إلى ذلك والقطاع القضائي وخدمات النيابة العامة والجهات الفاعلة التي تلعب دورًا في الإدارة والإشراف على تصميم وتنفيذ الأمن، مثل الوزارات والهيئات التشريعية ومجموعات المجتمع المدني والجهات الفاعلة غير الحكومية التي قد يتم تضمينها - السلطات العرفية أو غير الرسمية والخدمات الأمنية الخاصة.</p>	<p>نملاً عاطقة</p>
<p>عملية التقييم والمراجعة والتنفيذ وكذلك الرصد والتقييم التي تقودها السلطات الوطنية. الهدف - تعزيز الأمن الفعال والمسؤول للدولة وشعوبها دون تمييز مع الاحترام الكامل لحقوق الإنسان وسيادة القانون. يُشار أحياناً إلى إصلاح القطاع الأمني أيضاً باسم إدارة قطاع الأمن، أو تحول قطاع الأمن، أو تطوير قطاع الأمن أو إدارة قطاع الأمن، فضلاً عن إصلاح الأمن والعدالة اعتماداً على السياق. بالنسبة للأمم المتحدة، ينبغي النظر إلى إصلاح القطاع الأمني في سياق الروابط بين مساعدة الأمم المتحدة ومنع نشوب النزاعات وبناء السلام، مع الأخذ في الاعتبار أيضاً آراء أجهزة الأمم المتحدة والجهات الفاعلة ذات الصلة (/ PRST / S (2011/19</p>	<p>نملاً عاطقة حلاصاً (SSR)</p>
<p>غالبًا ما يتم استخدام اختصار عند إنشاء عناصر تخطيط البرنامج والبرنامج الفرعي. إنه يعني محدد وقابل للقياس وقابل للتحقيق وواقعي / ذات صلة ومحدد زمنياً.</p> <p>(S) محدد: عناصر التخطيط التي ترتبط بالولاية.</p> <p>(M) قابل للقياس: عناصر التخطيط القابلة للقياس والتي يسهل رصدها وتقييمها من أجل نجاح البرنامج / البرنامج الفرعي والتقدم المحرز، مما يسهل إبلاغ أصحاب المصلحة عن التقدم المحرز.</p> <p>(A) قابل للتحقيق: تدل على عناصر التخطيط يمكن أن يحدث في فترة محددة.</p> <p>(R) واقعي / ذات صلة: يتم تشجيع الطموح في وضع أهداف وغايات البرنامج / البرنامج الفرعي؛ ومع ذلك يجب على المديرين التأكد من أن عناصر التخطيط تبقى واقعية. يجب على المديرين أيضاً التأكد من أن عناصر التخطيط تقع ضمن المهام الموكلة.</p> <p>(T) محدد زمنياً: يجب على المديرين التأكد من أن الأهداف التي قاموا بإنشائها قابلة للتحقيق خلال الإطار الزمني اللازم.</p>	<p>SMART</p>
<p>ي عرف جمانري / جمانري بتمثيلها جئاتنلاب دهم درف وأ عومجم وأ تمظنم وأ ملاكو</p>	<p>تخلصملاً باحصاً</p>
<p>تليوط دناوفا رارمتسلا لامتحا؛ مهاهتنا دعب عورشملا وأ جمانريلا رينأت رارمتسلا دم لجلأ</p>	<p>الاستدامة</p>
<p>أي عوامل (عمل أو ظرف أو حدث) يُحتمل أن تسبب ضرراً أو خسارة أو ضرراً لمنظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك موظفيها و عملياتها</p>	<p>التهديد</p>
<p>الحسابات التي تم إنشاؤها وفقاً لاختصاصات محددة أو بموجب اتفاقيات محددة لتسجيل إيصالات ونفقات المساهمات الطوعية لغرض التمويل كلياً أو جزئياً لتكلفة الأنشطة المتوافقة مع أهداف وسياسات المنظمة</p>	<p>ي نامتسلا قوونصلا</p>

و تَطْرَشْلا تارْدَقْ عانِب: عِياسْلا سِرْدالْا التَطْوِير